

PENGARUH STRES KERJA, LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN

AMIN WIBOWO

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang
URL : <http://dinus.ac.id/>
Email : 211201102280@mhs.dinus.ac.id*

ABSTRAK

Manajemen sumber daya manusia merupakan bagian dari manajemen keorganisasian yang memfokuskan diri pada unsur sumber daya manusia. Tugas manajemen sumber daya manusia adalah mengelola unsur manusia secara baik agar diperoleh tenaga kerja yang puas akan pekerjaannya. Di dalam organisasi, manusia merupakan salah satu unsur yang terpenting didalam suatu organisasi. Salah satu faktor yang mempengaruhi tingkat keberhasilan suatu organisasi adalah kinerja karyawannya. Usaha untuk meningkatkan kinerja karyawan, diantaranya adalah dengan memperhatikan beberapa faktor yaitu stres kerja, lingkungan kerja, motivasi kerja, dan gaya kepemimpinan.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh stres kerja, lingkungan kerja, motivasi kerja, dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada Suara Merdeka Semarang. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner dan dilaksanakan pada 74 karyawan Suara Merdeka Semarang. Analisis data pada penelitian ini menggunakan bantuan SPSS versi 17. Teknik sampling yang dipakai adalah metode random sampling dan teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji reliabilitas dengan Alpha Cronbach, uji validitas dengan analisis faktor. Uji asumsi klasik dan analisis regresi liner berganda, untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian. Hasil analisis menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan stres kerja, motivasi kerja dan gaya kepemimpinan berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : stres kerja, lingkungan kerja, motivasi kerja, gaya kepemimpinan, dan kinerja karyawan

THE EFFECT OF WORK STRESS, WORK ENVIRONMENT, WORK MOTIVATION AND LEADERSHIP STYLE ON EMPLOYEE PERFORMANCE

AMIN WIBOWO

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang
URL : <http://dinus.ac.id/>
Email : 211201102280@mhs.dinus.ac.id*

ABSTRACT

Human resource management is part of organizational management that focuses on human resource element. Human resource management task is to manage the human element as well in order to obtain a satisfied workforce on work. In the organization, the human is one of the most important elements in an organization. One of the factors that affect the level of success of an organization is the employee performance. Efforts to improve the employee performance, such as with regard to several factors that work stress, work environment, work motivation, and leadership style.

This study aims to examine and analyze the effect of work stress, work environment, work motivation, and leadership style on employee performance in Suara Merdeka Semarang. Data collected through questionnaires and conducted on 74 employees Suara Merdeka Semarang. Analysis of the data in this study using SPSS version 17. The sampling technique used is the method of random sampling and testing techniques of data used in this study include Cronbach alpha reliability test, test validity by factor analysis. Classical assumption test and multiple linear regression analysis, to test and prove the research hypothesis. The analysis showed that the working environment and significant positive effect on employee performance. While job stress, motivation and leadership style but not significant positive effect on employee performance.

Keyword : work stress, work environment, work motivation, leadership style, and employee performance